

Forældrebestyrelses møde i Dagtilbud Højvangen

Mødedata			
Mødedato	17 august 2021		
Mødetidspunkt	kl. 19.00 – 21.00		
Mødested	Fredensgård		
Deltagere	Anne Juul, Anne Holm, Brian Nielsen, Camilla Kristensen, Carsten Martensen, Janne Linea Nabe - Nielsen, Mikael Nilsen, Ena Lildballe,		
Afbud	Anne Mathiasen, Julie Blumensaat, Tanja Pedersen		
Referent/ Mødeleder/ordstyrer:	Referent, Unna Ordstyrer, Unna		
Dagsorden			
Punkt	Dagsorden	Beskrivelse af punkter samt indstilling:	Referat og ansvarlige:
1.	Godkendelse af referat fra mødet d. 27.5.21 Bilag 1	I forbindelse med at referatet blev sendt ud, valgte Charlotte Grann at træde ud af bestyrelsen. Der skal ikke vælges en ny repræsentant, da der allerede er valgt 2 repræsentanter fra Skovtrodene.	Orienteringen blev taget til efterretning.
2.	Godkendelse af dagsorden til mødet d.17.8.21 Bilag 2		Dagsorden blev godkendt
3..	Tema til drøftelse: Gennemgang af formand/ næstformand opgaver: (Forretningsorden for forældrebestyrelsen i dagtilbuddet Højvangen side.1.) Bilag 3	<i>Formandens opgaver:</i> <ul style="list-style-type: none"> • At tilrettelægge dagsordenen, sammen med dagtilbudslederen. • At lede bestyrelsesmøderne i fællesskab med dagtilbudslederen. • At uddelegere ordstyrerrollen. • At påtegne skrivelser. • At tegne bestyrelsen mellem møderne. • Ansvarlig for at bestyrelsens beslutninger udføres. • Endvidere er formanden ansvarlig for at orientere bestyrelsen om løbende sager, herunder eksterne forhandlinger, nye cirkulærer og øvrige henvendelser til bestyrelsen. Formanden kan træffe enkelte ændringer og små justeringer på bestyrelsens vegne. Formanden kan ikke træffe beslutninger som ændrer 	Forældrebestyrelsen drøftede punktet, der var enighed om at tillid og transparens er en forudsætning for et godt og konstruktivt samarbejde. Bestyrelsen havde ingen kommentar til formandens/ næstformandens opgaver (forretningsorden for forældrebestyrelsen i dagtilbud Højvangen). Forældrebestyrelsen var enige om vigtigheden af at, den samlede forældrebestyrelse orienteres og inddrages så hurtigt som muligt, hvis der opstår noget som der skal handles på. Forældrerepræsentanterne inddrages direkte sammen med formanden. Hvis der opstår noget i den institution de repræsenterer

		<p>vedtægterne, eller på anden vis berører bestyrelsens arbejde. Der skal hele bestyrelsen indkaldes.</p> <ul style="list-style-type: none"> I sager, hvis afgørelse under ingen omstændigheder kan udsættes til et bestyrelsesmøde, vil beslutning kunne træffes af formanden på bestyrelsens vegne. En sådan eventuel beslutning skal på det førstkommande bestyrelsesmøde forelægges bestyrelsen til godkendelse. <p>I tilfælde af formandens fravær overtages dennes forpligtelser af næstformanden.</p>	
4.	Orientering: Bestyrelseskursus d.23.8.21	Hvad ønsker vi at få med hjem fra kurset, som vi kan bruge i vores samarbejde	<p>Grundet manglende tilmelding blev Bestyrelseskurset d.23.8.21 aflyst.</p> <p>Bestyrelseskurset afholdes i stedet for d.4.11.21 fra 18.00 til 20.00</p> <p>Af hensyn til den politiske mødekalender rykkes mødet ½ time frem. Der vil være en goodie-bag som let forplejning til mødet.</p> <p>Unna Koldbæk sender en reminder ud om tilmelding til bestyrelseskurset ca.14 dage før.</p>
3.	Orientering: Tilbage melding på ændret åbningstid i Fredensgård	<p>Der er sendt brev ud til alle forældre i Fredensgård vedr. ændring af åbningstiden, om fredagen fra 17.00 til 16.30.</p> <p>Der har kun været positive tilbage meldinger.</p>	Orienteringen blev taget til efterretning.
4.	Orientering: Evaluering af Trivsel/psykisk APV, fysisk APV og ledelse	<p>I august 2021 igangsættes den lovpligtige Evaluering af Trivsel/psykisk APV, fysisk APV og ledelse.</p> <p>Følgende temaer var gennemgående i evalueringen fra 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Manglende tid til dokumentation. <i>Alle pædagoger har fået afsat 30 minutter i deres arbejdsplan pr. uge til dokumentation</i> 	<p>Forældrebestyrelsen er nysgerrige på om de tiltag der blev lavet i forbindelse med evalueringen i 2018 har haft den ønskede effekt.</p> <p>Unna Koldbæk orienterede forældrebestyrelsen om at der i denne omgang ikke laves en lederevaluering, grundet de udfordringer der er i ledergruppen</p> <p>Når ledergruppen er på plads, laves der en lederevaluering – forventer at det bliver foråret 2022.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> Kommunikation og samarbejde. <i>Der har været fokus på dette i alle institutioner, forventer at det også bliver et fokuspunkt i næste APV.</i> 	Unna Koldbæk har sammen med AMR for Dagtilbud Højvangen Anne Mette Kristoffersen udarbejdet en procesplan for forløbet samt er der fokus på løbende evaluering af handleplanerne i samarbejde med de daglige ledere og deres medarbejdere
5.	Orientering: Den styrkede læreplan	<p>Dagtilbud Højvangen har fået udsat det årlige tilsyn grundet de udfordringer dagtilbuddet har gennemgået det sidste år.</p> <p>Alle institutionerne vil have fokus på læreplans arbejdet i efteråret 2021.</p> <p>Punktet sættes på dagsorden igen inden udgangen af 2021.</p>	<p>Dagtilbud Højvangen fik udsat det pædagogiske tilsyn i foråret 2021 grundet de ledelsesmæssige udfordringer Dagtilbuddet stod i.</p> <p>Der er planlagt pædagogisk tilsyn i Dagtilbud Højvangen i slutningen af 2021.</p> <p>Der evalueres på alle læreplaner i efteråret, evalueringen fremlægges på et bestyrelsesmøde inden udgangen af 2021.</p>
6.	Budget 2021	Gennemgang af budgettet	<p>Unna Koldbæk gennemgik budgettet, der var forståelsesspørgsmål ellers var der ingen kommentar til det fremlagte.</p> <p>Der blev spurgt ind til en indtægt på budgettet på over en 1 million – indtægten er lig med frokostordningen, som er forældrebetalt.</p> <p>Der er et højt sygefravær i Dagtilbud Højvangen, hvilket udfordrer budgettet. Sygefraværet er hovedsageligt langtidssygemeldinger. Der er stor fokus på sygefraværet.</p>
7.	Minimumsnormering	<p>I december 2020 bliver der indgået en politisk aftale omkring minimumsnormering for at sikre en bund for, hvor mange voksne der skal være til børnene i vuggestuerne og børnehaverne.</p> <p>I forbindelse med budgetforhandlingerne i august 2021, vil politikerne i Skanderborg kommune tage stilling til hvordan fordelingen skal være mellem uddannede og uuddannede i dagtilbud.</p> <p>Følgende procenter er i spil: 82% eller 85% uddannede.</p>	<p>Forældrebestyrelsen havde en drøftelse af forståelsen af, hvad minimumsnormering betyder.</p> <p>Minimumsnormering er ikke kun ekstra ressourcer/ hænder i praksis MEN uddannede medarbejdere i praksis.</p> <p>I Dagtilbud Højvangen er den samlede % sats for uddannede medarbejdere på 75,64%.</p> <p>Når Byrådet i Skanderborg kommune har taget stilling til hvilken % sats af uddannede de ønsker vi skal arbejde</p>

		<p>Der er store udfordringer i forhold til rekruttering af uddannede medarbejdere i hele Jylland, derfor skal vi tænke kreativt.</p> <p>Dagtilbudsområdet skal fremadrettet have fokus på at sende egne medarbejdere på uddannelse evt. PAU (pædagogisk assistent uddannelse) eller Merit pædagoguddannelsen.</p> <p>I Dagtilbud Højvången har vi indtil nu ikke haft udfordringer i forhold til at besætte de stillinger vi har haft opslået, både uddannede og ikke uddannede medarbejder.</p>	<p>henimod udarbejdes der en plan for hvordan vi når det.</p>
8.	Nyt fra bestyrelsen		Der var ikke noget nyt
9.	Nyt fra Dagtilbuddet	<p>Ansættelse af pedel</p> <p>Renovering af toilet på Fredensgård</p> <p>Køkken i Regnbuen</p> <p>Uddannelsesforløb i efteråret 2021.</p> <p>Datoer for møde i forældrebestyrelsen frem til sommerferien 2022.</p>	<p>Det undersøges om det er økonomisk rentabelt at ansætte en pedel til Dagtilbuddet.</p> <p>Renovering af toiletet i hovedhuset på Fredensgård er igangsat.</p> <p>Etablering af køkkenet i Regnbuen er igangsat.</p> <p>Der er 2 medarbejdere i dagtilbuddet der skal på COS-P (Circle of Security-Parents). Uddannelsen har udgangspunkt i tilknytningsteorier og er designet til at forbedre tilknytningen, og ændre en uhensigtsmæssig interaktion mellem børn og voksne</p> <p>Der er 3 medarbejdere i dagtilbuddet som skal på NUSSA (Neuroaffektiv Udviklingspsykologisk Struktureret Social Aktivitet). Uddannelsen er inspireret af alverdens lege, som har fokus på strukturerede lege, der kan øge emotionelle og sociale kompetencer</p> <p>Der afholdes Første hjælpekursus i september 2021 og marts 2022</p> <p>Daglig leder i Elverhøj er sygemeldt.</p>

		17.8 21 – Fredensgård 12.10.21 - Skovtroldene 7.12.21 – Elverhøj 8.2.22 – Regnbuen 26.4.21 – Fredensgård	
10.	Punkter til næste møde		
11.	Evt. Forslag til kommende møder:		
12.	Næste møde d.12.10.21	Mødet afholdes i Skovtroldene	