



Forældrebestyrelses møde i Dagtilbud Højvangen

Mødedata			
Mødedato	d. 02.11.2022		
Mødetidspunkt	kl. 19.00-21.00		
Mødested	Fredensgård		
Deltagere	Carina Dyreborg Prip, Anne Mølgaard Juul, Mette Skovby Jensen, Henrietta Skov Andersen, Lone Alstrup Toft, Viola Mie Skovhus, Louise Hove Krog, Mads Frisk Sørensen, Tasja Jeanette Nielsen, Tanja og Pauline		
Afbud	Mads, Anne,		
Referent/ Mødeleder/ordstyrer:	Referent, Pernille Ordstyrer, Gitte I		
Dagsorden			
Punkt	Dagsorden	Beskrivelse af punkter samt indstilling:	Referat og ansvarlige:
1.	Godkendelse af referat og dagsorden		
2.	Rundvisning af Regnbuen	Pernille viser os rundt i Fredensgård	Tjek 😊
3.	Nyt fra ledelsen	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomi • Sygefravær • NEST • Ræk min lige samarbejdet • Bestyrelseskursus 	<p>Økonomi: Ansæt pedel, ved at købe værktøj</p> <p>Kørt forsøg med en fast "flyver" til alle huse, Økonomien fra vores vikar budget.</p> <p>Bestyrelsen oplever flere hænder i forhold til vores flyver og dejligt at se et kendt ansigt. Men Børnehusene bør formidle det ud mere tydeligt.</p> <p>I tråd med det vil der i ledelsesteamet tale omkring antal af nyhedens brev fra hver børnehus husene og fra ledelsen vil der komme nyhedsbrev ud 2 gange om året.</p>



			<p>Forældremøde i starten af det nye år. Muligvis generalforsamling i maj?</p> <p>Vi går ud med et minus i år, som er acceptabel. Der skal investeres i legepladser. Der vil på næste bestyrelsesmøde komme en udregning på hvordan normering beregnes.</p> <p>Sygefravær: Højvungen havde et mål om at få sygefraværet ned med 1 % det er ikke lykket ikke i 2022. Alle medarbejder bliver kaldt til sygefraværssamtaler. Det er den daglig leder og dagtilbudsleder. Det vil der gå en rum tid inden effekten ses</p> <p>Ret mig samarbejde: Oplæg omkring hvordan samarbejdet og fagligheden hænger sammen.</p> <p>NEST: Fredensgård/ Elverhøj dette forløb handler om at skabe, mere kvalitet, nærvær og forudsigelighed, mindre grupper. Det giver alle ro og tid til nærvær for børn og voksen.</p> <p>Skovtroldene og Regnbuen start forløbet foråret 2023</p> <p>NES er gået med i ind dette forløb, og Gitte Ibsen arbejder på at få Stilling skole med.</p> <p>Dette i tråd med sammenhæng mellem skole og dagtilbud som er et udviklingsspor fra Skanderborg kommune.</p> <p>Kvalid kursus hvor Højvungen har medarbejder på. Gitte vil tage materialer med til næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Bestyrelseskursus: Det var godt med et indblik i denne verden, hvilken ting som kan arbejdes med som</p>
--	--	--	---



			<p>forældrebestyrelser og der er principper der skal laves. Se bilag</p> <p>Overordnet princip fx KOST Madro som oplæg, til et forældre arrangement. IKKE i forhold til kommende bestyrelsesvalg.</p> <p>Valg i forhold madordningen i december i 2023 for hele Højvangen.</p>
4.	Kontakten 2023	Gitte fortæller om de nye udviklingsspor der er i 2023.	<p>Se bilag</p> <p>Arbejde med: Fra politik til virkning for borgeren. Gerne feedback fra jer i bestyrelsen.</p> <p>Underpunkter som der skal arbejdes: sygefravær, relationelt samarbejde (der er højvangen med i et pilotprojekt), fastholdelse/rekruttering, den gode modtagelse. fleksible arbejdsform, god Ledelse.</p>
8.	Evt.		<p>Fond søgning bliver taget op igen, når budget kommer.</p> <p>Hjemmesiden vi er i gang, muligvis en kommunikations medarbejder i praktik</p>